


**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**  
**ปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

| แผนการดำเนินงาน/<br>กิจกรรม  | วัตถุประสงค์ของกิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ                     | ตัวชี้วัด   | งบประมาณ<br>ที่จะใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙       |                            |                             |                           | หมายเหตุ |
|--|--|----------------------------------|---|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
|  |  |                                  |   |                      | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๘) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๙) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๙) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๙) |          |
| <p><b>๑. โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดทางวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๙</b></p> <p>การดำเนินการ</p> <p>จัดอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ทางด้านระเบียบวินัย ข้อกฎหมายและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุข เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในงานสาธารณสุข ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด</p> | <p>-เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ทราบ และตระหนักถึงข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพ</p> | <p>กลุ่มงาน<br/>บริหารทั่วไป</p> | <p>เจ้าหน้าที่ ๑๒๐ คน<br/>ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรผ่านกระบวนการปลูกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมจริยธรรม และสร้างวินัยให้เจ้าหน้าที่</p>                        | <p>๗,๒๐๐ บาท</p>     |                           | <p>ดำเนินการ</p>           | <p>ดำเนินการ</p>            | <p>ประเมินผล</p>          |          |
| <p><b>๒. การส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล</b></p> <p>การดำเนินการ</p> <p>จัดเผยแพร่ความรู้ด้านธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน ผ่านสื่อต่างๆ อาทิการจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การจัดทำแผ่นพับและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน เป็นต้น</p>   | <p>-เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาล ได้รับความรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ผ่านสื่อต่างๆ</p>   | <p>กลุ่มงาน<br/>บริหารทั่วไป</p> | <p>- ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ได้รับความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมผ่านสื่อต่างๆ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง</p>   | <p>๐ บาท</p>         |                           | <p>ดำเนินการ</p>           | <p>ดำเนินการ</p>            | <p>ประเมินผล</p>          |          |
| <p><b>๓. เฝ้าระวังข้อร้องเรียน</b></p> <p>การดำเนินการ</p> <p>กำหนดกรอบเฝ้าระวังเรื่องร้องเรียน</p> <p>จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ครอบคลุมในทุกสถานบริการ</p> <p>จัดช่องทางกรรณการร้องเรียนเกี่ยวกับระบบสุขภาพและการสาธารณสุขแก่ประชาชนและผู้ให้บริการ</p> <p>จัดทำระบบการบริหารและจัดการเรื่องร้องเรียนโดยการแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดการภายในเวลาที่กำหนด ๑๕ วัน</p>   | <p>-เพื่อพัฒนาระบบจัดการเรื่องร้องเรียน</p>  | <p>กลุ่มงาน<br/>บริหารทั่วไป</p> | <p>- ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ</p> <p>- ร้อยละ ๑๐๐% ของเรื่องร้องเรียนเร่งด่วนของประชาชนได้รับการจัดการเสร็จสิ้นภายใน ๑๕ วัน</p> | <p>๐ บาท</p>         |                           | <p>ดำเนินการ</p>           | <p>ดำเนินการ</p>            | <p>ประเมินผล</p>          |          |

| แผนการดำเนินงาน/<br>กิจกรรม   | วัตถุประสงค์ของกิจกรรม  | ผู้รับผิดชอบ             | ตัวชี้วัด   | งบประมาณ<br>ที่จะใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙       |                            |                             |                           | หมายเหตุ |
|---|---|--------------------------|---|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
|   |   |                          |   |                      | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๘) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๙) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๙) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๙) |          |
| <u>๔.การแสดงความเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร</u><br>การดำเนินการ<br>-ประกาศเจตจำนงสุจริตโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลและเผยแพร่<br>เจ้าหน้าที่และสาธารณชน  | -เพื่อให้สร้างความตระหนักให้แก่<br>ผู้บริหารทุกระดับ  | กลุ่มงานบริหาร<br>ทั่วไป | - ผู้บริหารมีการแสดง<br>เจตจำนงสุจริต   | ๐ บาท                |                           | ดำเนินการ                  | ดำเนินการ                   | ประเมินผล                 |          |
| <u>๕.สนับสนุนการส่งเสริมอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของหน่วยงาน</u><br>การดำเนินการ<br>จัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ การเงิน การคลัง บัญชีพัสดุ<br>ให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน                           | -บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้<br>ด้านระเบียบ การเงิน การคลัง บัญชีพัสดุ  | กลุ่มงานบริหาร<br>ทั่วไป | - ร้อยละ ๑๐๐ ของ<br>บุคลากร ได้รับความรู้<br>ด้านด้านกฎหมาย<br>ระเบียบ การเงิน การคลัง<br>บัญชีพัสดุ                      | ๐ บาท                |                           | ดำเนินการ                  | ดำเนินการ                   | ประเมินผล                 |          |
| <u>๖. การเผยแพร่ข้อมูล กฎระเบียบ วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบ<br/>คุณธรรม และการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส</u><br>การดำเนินการ<br>เผยแพร่ คู่มือ ระเบียบ กฎหมาย ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงานและ<br>ช่องทางอื่น | - มีระบบการตรวจสอบการ<br>ป้องกันทุจริต<br>เกิดความเป็นธรรม<br>โปร่งใส ตรวจสอบ<br>เรื่องการมีวินัย<br>ได้และลดการร้องเรียน | กลุ่มงานบริหาร<br>ทั่วไป | - จำนวนครั้งในการ<br>เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ใน<br>เรื่องการมีวินัย<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>และการจัดซื้อจัด<br>จ้างที่โปร่งใส | ๐ บาท                |                           | ดำเนินการ                  | ดำเนินการ                   | ประเมินผล                 |          |

ลงชื่อ ภรिता ดงบังสถาน ผู้เสนอแผน  
(นางสาวภรिता ดงบังสถาน)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นางสาวอรุณโรจน์ อุ่นใจ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์